附件四

**職場不法侵害預防之作業場所適性配工與工作設計檢點紀錄表**

單位主管指派人員評估↓單位主管核簽↓送環境安全衛生中心存查

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 單位： | 作業內容： | 檢點日期： |

單位主管指派人員評估↓單位主管核簽↓送環境安全衛生中心存查

|  |
| --- |
| **「適性配工」方面** |
| 檢點項目 | 作業內容(含預防措施之現況描述) | 從事作業人數 | 應增加或改善相關措施 | 建議可採行之措施流程：單位主管指派人員檢點↓單位主管核簽↓送環境安全衛生中心存查 |
| 面對大量學生及教職員工（如學期前後、考試、重大節日等尖峰時段） |  |  |  | **\***配置保全人員**\***提供自我防衛工具(如口哨或 對講機) |
| 單獨作業或夜間工作 |  |  |  | **\***強化人員緊急應變能力**\***提供自我防衛工具(如口哨或 對講機) |
| 需在不同作業場所移動 |  |  |  | **\***配置保全人員**\***明確規定移動流程**\***保持與單位工作者聯繫 |
| 勞工舉報有遭受不法侵害威脅恐嚇者 |  |  |  | **\***配置保全人員**\***與他人協同作業 |
| **「工作設計」方面** |
| 檢點項目 | 作業內容(含預防措施之現況描述) | 從事作業人數 | 應增加或改善相關措施 | 建議可採行之措施 |
| 工作單調重複或負荷過重 |  |  |  | **\***排班應取得工作者同意並保有規律性**\***避免連續夜班、工時過長或經常性加班累積工作壓力 |
| 其他職場友善措施 |  |  |  | **\***允許適度的勞工自治，保有充分時間對話、分享資訊及解決 問題。**\***於職場提供勞工社交活動或推動員工協助方案，並鼓勵勞 工參與。**\***針對勞工需求提供相關之福利措施，如彈性工時，有助於調和職業及家庭責任，並有效預防職場不法侵害。  |

|  |  |
| --- | --- |
| □檢點人員：  | □單位主管：  |
| □人事室：  | □職業安全衛生人員：  |