

## 職場不法侵害預防之作業場所適性配工與工作設計檢點紀錄表(範例)

單位：環境安全衛生中心

作業內容：文書作業

檢點日期：109/12/23

「適性配工」方面				
檢點項目	作業內容 (含預防措施 之現況描述)	從事作 業人數	應增加或改善相 關措施	建議可採行之措施
面對大量學生及教職員工(如學期前後、考試、重大節日等尖峰時段)	無			<ul style="list-style-type: none"> <li>*配置保全人員</li> <li>*提供自我防衛工具(如口哨或對講機)</li> </ul>
單獨作業或夜間工作	校園巡查	1	主動告知主管巡查地點及動線	<ul style="list-style-type: none"> <li>*強化人員緊急應變能力</li> <li>*提供自我防衛工具(如口哨或對講機)</li> </ul>
需在不同作業場所移動	無			<ul style="list-style-type: none"> <li>*配置保全人員</li> <li>*明確規定移動流程</li> <li>*保持與單位工作者聯繫</li> </ul>
勞工舉報有遭受不法侵害威脅恐嚇者	無			<ul style="list-style-type: none"> <li>*配置保全人員</li> <li>*與他人協同作業</li> </ul>
「工作設計」方面				
檢點項目	作業內容 (含預防措施 之現況描述)	從事作 業人數	應增加或改善相 關措施	建議可採行之措施
工作單調重複或負荷過重	無			<ul style="list-style-type: none"> <li>*排班應取得工作者同意並保有規律性</li> <li>*避免連續夜班、工時過長或經常性加班累積工作壓力</li> </ul>
其他職場友善措施	人事室彈性上下班時間	1		<ul style="list-style-type: none"> <li>*允許適度的勞工自治,保有充分時間對話、分享資訊及解決問題。</li> <li>*於職場提供勞工社交活動或推動員工協助方案,並鼓勵勞工參與。</li> <li>*針對勞工需求提供相關之福利措施,如彈性工時,有助於調和職業及家庭責任,並有效預防職場不法侵害。</li> </ul>

流程：單位主管指派人員檢點←單位主管核簽←送環境安全衛生中心存查

■檢點人員：張〇〇(簽章)      ■單位主管：\_\_\_\_\_ (主管簽章)

人事室：\_\_\_\_\_      職業安全衛生人員：\_\_\_\_\_